

# Attraktiv arbetsgivare

---

## Externt stöd i arbetsgivarfrågor

Regelbunden sakkunniggranskning av arbetsgivarfrågor där vår egen sjukvård får råd från de bästa ökar möjligheten till att inte fastna i en konserverande förvaltningskultur. Samtidigt måste vi bättre ta tillvara medarbetarnas förbättringsförslag och idéer. Alla yrkesgrupper behövs för att utveckla sjukvården.

## Snabbare validering

Människor med utländsk vårdutbildning ska snabbt kunna tas tillvara. Vi behöver också bli en bättre arbetsgivare för människor med funktionsnedsättning. Omvårdnadskunskap ska finnas på alla nivåer.

## Reducera administration

Onödig administration ska slopas och nödvändig omfördelas, bl.a. genom fler medicinska sekreterare. Vi vill låta medarbetare utmana dåliga regler och administrativa bördor.

## Hälsosam schemaläggning

Personal ska ha hälsosam arbetstid och kunna arbeta enbart natt, kväll eller dag. Ingripande schemaförändringar ska göras i samråd med företagshälsovården. Ingen ska känna sig tvungen att jobba övertid.

Fler ska kunna specialisera sig i sitt yrke

Bristspecialiteter ska utbildas på betald arbetstid. Det här är något som idag är en självklarhet för läkare men inte andra yrkesgrupper inom Region Örebro läns verksamhet. Sjuksköterskor, undersköterskor och psykologer för att nämna några grupper bör få bättre möjlighet till vidareutbildning

- Förbättra arbetsgivarpolitiken genom oberoende granskning
- Sätta fokus på ledarskapet i sjukvården
- Underlätta vidareutbildning och ta tillvara medarbetares idéer
- Ge sjukhuspersonal möjlighet till hälsosam schemaläggning
- Minska administrationsbördan